

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la SEFIN

Enero de 2020

INTEGRANTES PROPIETARIOS Y SUPLENTE DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS 2019 - 2022 DE LA SECRETARÍA DE FINANZAS

CARGO EN COMITÉ	PROPIETARIO	SUPLENTE
Presidente Titular de Dependencia	Mtro. Vicente Mendoza Téllez Girón Secretario de Finanzas	Dr. Ernesto J. Mondragón Alcocer Subsecretario de Ingresos
Secretario Ejecutivo Designa Titular	C.P.A. Juan de la Cerda Hermida Director Administrativo	Pendiente por definir
Vocal A Nivel Subsecretario	Lic. Jorge Antonio Hidalgo Tirado Subsecretario de Egresos, Contabilidad y Tesorería	Pendiente por definir
Vocal B Nivel Dirección	C.P. Evangelina Hernández Alcázar Directora de Contabilidad Gubernamental	C.P. Irán Darío Pérez Ramírez Director de Auditoría e Inspección Fiscal
Vocal C Nivel Coordinación	C.P. Lorena Rojas Rivera Coordinadora Técnica de Ingresos	C.P. Jacinto Salinas López Coord. de Seg. Presupuestario a Gasto de Oper.
Vocal D Nivel Jefe de Unidad	Dra. Berenice Urquidi Salinas Jefa de Servicios Médicos del Hangar	CAP. Emilio Olmos Gómez Jefe de Pilotos del Hangar Oficial
Vocal E Nivel Jefe de Depto.	C.P. Gema Salauz Alvarado Jefa del Departamento de Recursos Financieros	Dolores Araceli García Cruz Jefa de Depto. Cuentas por Liquidar Certificadas
Vocal F Nivel Operativo	Guadalupe Inés Vivar Alvarado Jefa de Oficina de la Dir. de Auditoría e Insp. Fiscal	Claudio Isaí Ramos Fiallo Técnico (Dir. Presupuesto)
Vocal G Nivel Operativo	María Magdalena Espinoza Hernández Jefa de Oficina de la Dir. de Auditoría e Insp. Fiscal	Alejandro Fernando Martínez García Jefe de Oficina (Dir. Presupuesto)
Vocal H Comisionado de Ética e Integridad del Órgano Desconcentrado ICEO	Lic. Octavio Donaciano Hernández Jiménez Coordinador de Enlace Municipal	Nicolás Martínez Acevedo Jefe de Depto. de Valuación
Vocal I Comisionado de Ética e Integridad de Órgano Desconcentrado Dir. Gral. de Tecnologías e Innovación Digital	Lic. Ana Laura Ortega Aguilar Jefa de Unidad de Planeación y Control de Tecnologías de la Información y Comunicación.	Bertha Leticia Pacheco Rojas Analista

Cabe señalar que el presidente y secretaria ejecutiva son integrantes permanentes del Comité.

1.- Presentación

El Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés (CEPCI) de la Secretaría de Finanzas es un órgano plural conformado por Servidoras y Servidores Públicos de los distintos niveles jerárquicos, y es el encargado del adecuado funcionamiento y actuación ética y responsable de las Servidoras y servidores Públicos de la Institución.



Dentro de sus funciones se encuentra el fomentar la ética y la integridad pública en Servidoras y Servidores Públicos, para lograr una mejora constante del clima y cultura organizacional de la Secretaría de Finanzas, a través de la difusión de principios y valores del Código de Ética y del Código de Conducta, capacitaciones en materia de ética, integridad y prevención de conflicto de intereses, vigilar la implementación y cumplimiento del código de conducta, identificación, pronunciamiento y seguimiento a las acciones de mejora para prevención de incumplimientos a los valores, principios y reglas de integridad, así como la emisión de opiniones y recomendaciones con motivo de la aplicación de los principios, valores y reglas de integridad.

Una obligación es el de presentar durante la primera sesión del ejercicio fiscal siguiente, al Titular de la SEFIN y a la SCTG, a través de su Dirección Especializada y en caso de no haber sido creada esta última, a la Unidad de Subsecretaría de contraloría Social y Transparencia, su informe anual de actividades.



Por lo antes expuesto, se presenta el Informe Anual de Actividades 2019, considerando los puntos siguientes establecidos en el Acuerdo por el que se Emiten los Lineamientos Generales del Código de Ética para Servidoras y Servidores públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca (Punto 34, fracción X), así como en las Bases de Integración del CEPCI de la SEFIN.

a) El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Plan Anual de Trabajo así como el cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo.

b) El número de las servidoras y servidores públicos que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas

relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflicto de interés u otros temas relacionados.

- c) Los resultados de la evaluación de la percepción del juicio ético, sobre ética, integridad y conflicto de interés institucional de las Servidoras y Servidores Públicos respecto del cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;
- d) Número de recomendaciones solicitadas a la Dirección Especializada, con relación a la actualización de posibles conflictos de interés, así como las acciones adoptadas por el Comité de Ética.
- e) Sugerencias para modificar procesos y tramos de control en las áreas administrativas, en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, Código de Conducta y las Reglas de Integridad.

El informe se presenta y aprueba en la primera sesión del Comité de Ética y de Prevención de conflicto de Interés a celebrarse el 08 de mayo de 2020.

2.- Antecedentes

El 19 de diciembre de 2019, en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de Finanzas, se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2019, el cual consta de las cinco acciones siguientes: 1.- Creación del apartado del Comité de Ética y prevención de Conflicto de Interés en la página de la SEFIN, 2.-Impartición de curso taller “Ética y Valores en la Practica Laboral”, 3.- Impartición del Curso Misión, Visión y Valores, 4.- Difusión del Código de ética y 5.-Evaluación en línea, para identificar el grado de comprensión y aplicación de los valores institucionales dentro de la Secretaría de Finanzas, mismas que buscan fortalecer la ética e integridad entre los servidores públicos de la SEFIN.

3.- Informe Anual de Actividades 2019.

- a) El resultado alcanzado para cada actividad especifica contemplada en el Plan Anual de Trabajo así como el cumplimiento de las metas vinculadas a cada objetivo.

El Programa Anual de Trabajo 2019, consta de las cinco acciones siguientes: 1.- Creación del apartado del Comité de Ética y prevención de Conflicto de Interés en la página de la SEFIN, 2.-Impartición de curso taller “Ética y Valores en la Practica Laboral”, 3.- Impartición del Curso Misión, Visión y Valores, 4.- Difusión del Código de ética y 5.-Aplicación al personal de Evaluación de Integridad en línea.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos por cada una de ellas.

1.- Creación del apartado del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés en la página de la SEFIN.



Se realizó la actividad programada solicitando la creación del apartado correspondiente y actualmente la SEFIN cuenta en su página de Internet con el apartado correspondiente al Comité de Ética, lo que se puede corroborar en la siguiente

liga:

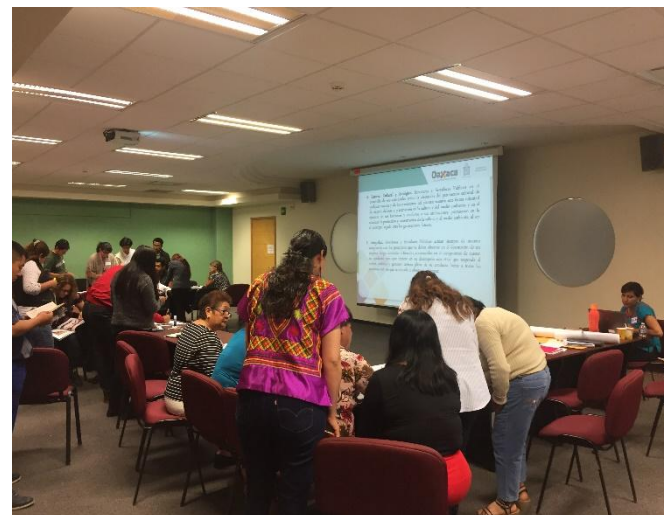
<https://www.finanzasoaxaca.gob.mx/comite-de-etica-y-de-prevencion-de-conflicto-de-interes-2019-2022/>

Con lo anterior se alcanzó la meta establecida en este punto

Asimismo, se creó el correo comite.etica@finanzasoaxaca.gob.mx para la comunicación interna y se difundió entre el personal de la SEFIN.

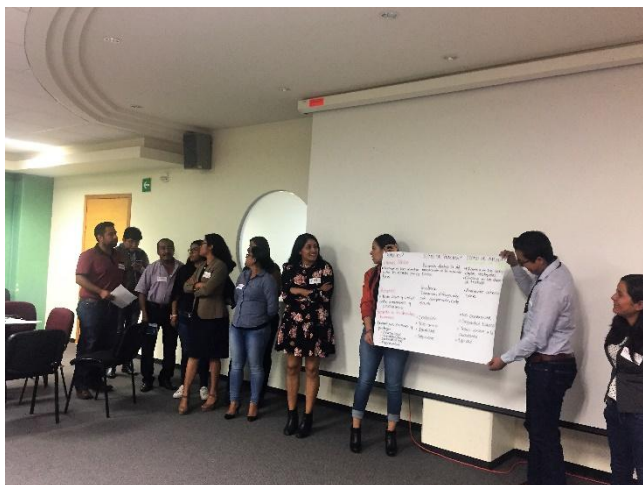
2.- Impartición de curso taller “Ética y Valores en la Practica Laboral”

En el periodo octubre a diciembre 2019 se impartieron 3 talleres con el Tema Ética y Valores en la Practica Laboral a 64 Servidoras y Servidores Públicos de las diferentes Unidades Administrativas de la Secretaría de Finanzas, dentro del que se contempló el análisis del Código de Ética de la Función Pública y se proporcionó información relativa a valores, ética, principios y moral con el objetivo de forjar una sólida cultura ética y de servicio a la sociedad.



Para lograr lo anterior se realizaron las 4 actividades contempladas para este punto, logrando con ello la meta propuesta.

3.- Impartición del Curso Misión, Visión y Valores



En el periodo Julio – Diciembre 2019 se impartieron 64 talleres con el Tema Misión, Visión y Valores en los que participaron **818** servidoras y servidores públicos adscritos a las diferentes unidades administrativas de la SEFIN, obteniendo un promedio de calificación de 9.41 y en los que se les dio a conocer la Misión y Visión de la SEFIN y se les concientizó sobre su participación para lograrla, asimismo se les proporcionó información sobre los valores del Código de Ética y se realizó una reflexión de como los llevamos a la práctica como servidores públicos.

Por último, se hizo énfasis sobre la importancia de generar una cultura de integridad en el servicio basada en valores y se les hizo hincapié sobre el compromiso del Titular para generar un clima organizacional sano que favorezca el cumplimiento de las metas y objetivos de la SEFIN.

En esta acción se contemplaron 4 actividades las cuales fueron realizadas en su totalidad cumpliendo con ello con la meta propuesta.



4.- Difusión del Código de Ética.

Mediante la circular SF/DA/077/2019, con fecha 03 de diciembre de 2019, se dio difusión a servidores públicos, mediante archivo electrónico el Código de Ética de las Servidoras y Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca.

Asimismo, se realizó difusión en la página de la SEFIN en <https://www.finanzasoxaca.gob.mx/> y en redes sociales.

The image is a screenshot of a web browser displaying the website <https://www.finanzasoaxaca.gob.mx/>. The browser's address bar shows the URL. The website header includes the Oaxaca logo, the state coat of arms, and the SEFIN logo. A navigation menu contains the following items: "Servicios en Línea", "Pago en Línea" (highlighted with a green arrow), "Información", and "Trámites". The main content area features a large banner with the text "Conoce el 'CÓDIGO DE ÉTICA PARA SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE OAXACA'". Below the text is an illustration of four people standing around a large document titled "Código de Ética". The banner also includes the Oaxaca and SEFIN logos in the top right corner and the hashtags "#ContribuirParaAvanzar" and "#JuntosConstruimosElCambio" in the bottom right corner.

Con lo anterior se dio cumplimiento a las dos actividades establecidas en el Plan de Trabajo 2019 para esta acción, lográndose la meta propuesta de difundir en estos dos medios el Código de Ética.

5.- Aplicación al personal de Evaluación de Integridad en línea.

Esta actividad se programó para el mes de diciembre de 2019, con una meta de 150 participantes, el objetivo fue el identificar el grado de comprensión y aplicación de los valores institucionales dentro de la Secretaría de Finanzas, sin embargo, debido a que en diciembre se estaba aplicando la encuesta de clima organizacional, se desfasó su aplicación al mes de enero de 2020, en el periodo del 16 al 27 de enero, obteniéndose la participando de 232 servidoras y servidores públicos.

Para esta acción se contemplaron dos actividades las cuales se realizaron y la meta propuesta de 150 participantes fue superada.

Los resultados obtenidos son los siguientes:

ÁREA	PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES	PROMEDIO DE CALIFICACIÓN
OFICINA DEL SECRETARIO	6	2	4	91
SUBSECRETARÍA DE INGRESOS	3	1	2	92
COORDINACIÓN DE CENTROS INTEGRALES	8	2	6	92
DIRECCIÓN DE INGRESOS Y RECAUDACIÓN	9	6	3	91
DIRECCION ADMINISTRATIVA	21	9	12	94
PROCURADURIA	1	0	1	92

ÁREA	PARTICIPANTES	HOMBRES	MUJERES	PROMEDIO DE CALIFICACIÓN
DIRECCIÓN DE ASUNTOS JURÍDICOS Y DE NORMATIVIDAD	16	7	9	88
DIRECCIÓN DE LO CONTENCIOSO	3	1	2	95
DIRECCIÓN DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	66	29	37	89
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS, CONTABILIDAD Y TESORERÍA	2	2	0	96
TESORERÍA	10	3	7	89
DIRECCIÓN DE PRESUPUESTO	15	8	7	94
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ESTATAL	10	7	3	90
DIRECCIÓN DE PROGRAMACIÓN DE LA INVERSIÓN PÚBLICA	19	10	9	90
DIRECCIÓN DE SEGUIMIENTO A LA INVERSIÓN PÚBLICA	9	5	4	81
SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN E INVERSIÓN PÚBLICA	4	3	1	75
DIRECCIÓN DE MONITOREO Y MEJORA DEL GASTO	18	11	7	93
DIRECCIÓN GENERAL DE TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DIGITAL	1	1	0	85
INSTITUTO CATASTRAL DEL ESTADO DE OAXACA	11	3	8	89
TOTALES SEFIN	232	110	122	90

b) El número de las servidoras y servidores públicos que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética, la integridad pública y la prevención de conflicto de intereses u otros temas relacionados:

Como se comenta en el apartado a) para lograr tener un impacto real sobre el capital humano en relación a la función del Comité, de fomentar una cultura ética y de integridad, entre las servidoras y servidores públicos de la SEFIN, se realizaron 2 cursos **presenciales**: El de Misión, Visión y Valores y el de Ética y Valores en la práctica laboral, éste último con apoyo de la Unidad de Desarrollo Profesional de la Secretaría de Administración.

Los resultados obtenidos fueron los siguientes:

NOMBRE DEL CURSO-TALLER	MES	N° DE EVENTOS	PARTICIPANTES	PROMEDIO DE CALIFICACIÓN
Misión, visión y valores	Julio 2019	16	176	9.4
	Agosto 2019	11	171	9.06
	Septiembre 2019	15	204	9.38
	Octubre 2019	13	170	9.62
	Noviembre 2019	7	79	9.14
	Diciembre 2019	2	18	9.88
Ética y valores en la práctica laboral	Octubre 2019	1	21	No aplica
	Noviembre 2019	2	35	No aplica
	Diciembre 2019	1	8	No aplica

RESULTADOS ENCUESTA DE ÉTICA

Calificaciones

